



Ikke-uddannet personale i ældreplejen

3 ud af 10 (28 %) af de adspurgte svarer, at der er kommet en større andel ikke-uddannede på deres arbejdsplads inden for de seneste 2 år. Det viser en undersøgelse, som FOA har gennemført i oktober 2020. De adspurgte er medlemmer i ældreplejen med en social- og sundhedsuddannelse, der har kolleger uden en sådan uddannelse.

Målgruppen for undersøgelsen er medlemmer i ældreplejen med en social- og sundhedsuddannelse, som arbejder med kolleger uden en social- og sundhedsuddannelse, der varetager social- og sundhedsopgaver. Specifikt blev spørgsmålene stillet til social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, sygehjælpere, plejehjemsassistenter, hjemmehjælpere, beskæftigelsesvejledere og plejere, som arbejder i hjemmeplejen eller på plejehjem/plejecentre, og som arbejder med kolleger uden en social- og sundhedsuddannelse, der varetager social- og sundhedsopgaver.

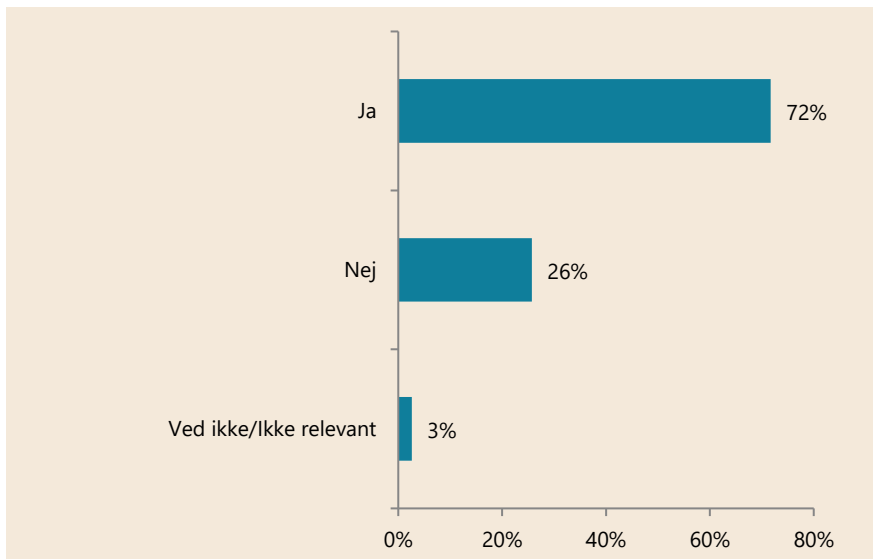
Hovedkonklusioner

- 3 ud af 10 (28 %) af de adspurgte svarer, at der er kommet en større andel ikke-uddannede på deres arbejdsplads inden for de seneste 2 år.
- 6 ud af 10 af de adspurgte har oplevet utrygge situationer med ikke-uddannede på deres arbejdsplads.
- 3 ud af 10 (31 %) af de adspurgte svarer, at de ikke kan stole på, at deres kolleger har de fornødne kompetencer, som behøves for at arbejde på deres arbejdsplads.

Figurerne på de næste sider viser mere uddybende, hvordan medlemmerne har svaret.

7 ud af 10 (72 %) blandt FOAs medlemmer med en social- og sundhedsuddannelse, som er ansat i ældreplejen, arbejder til dagligt sammen med kolleger uden en social- og sundhedsuddannelse, som varetager social- og sundhedsopgaver (figur 1). Disse medlemmer er målgruppen for denne undersøgelse, og figurerne på de følgende sider viser således svar fra disse medlemmer.

Figur 1. Arbejder du til dagligt sammen med kolleger uden en social- og sundhedsuddannelse, som varetager social- og sundhedsopgaver?



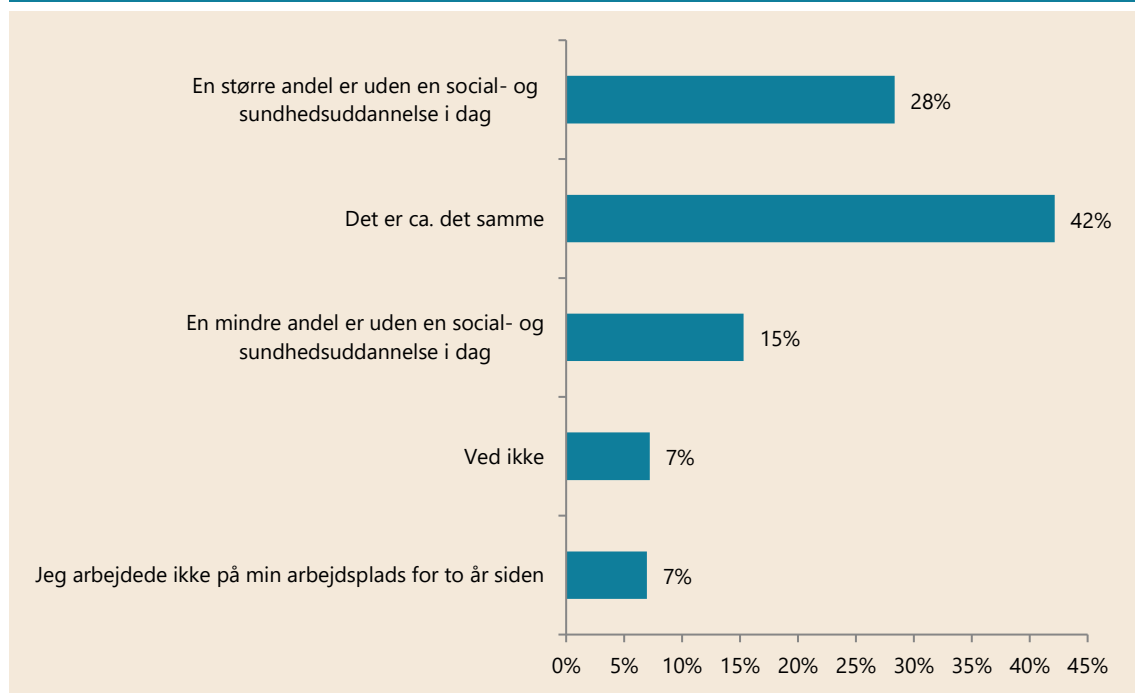
Antal svar: 1.839.

Spørgsmålet er blevet stillet til medlemmer med en uddannelse som social- og sundhedsassistent, social- og sundhedshjælper, sygehjælper, plejehjemsassistent, hjemmehjælper, beskæftigelsesvejleder eller plejer, som arbejder i ældreplejen (i hjemmeplejen eller på plejehjem/plejecentre).

3 ud af 10 (28 %) af de adspurgte svarer, at der er kommet en større andel ikke-uddannede på deres arbejdsplads inden for de seneste 2 år (figur 2). 42 procent svarer, at der ca. er det samme antal ikke-uddannede i dag som for 2 år siden. 15 procent svarer, at der er en mindre andel af ikke-uddannede i dag end for 2 år siden.

7 procent svarer "Ved ikke", og 7 procent arbejdede ikke på deres nuværende arbejdsplads for 2 år siden.

Figur 2. Tænk på de seneste 2 år på din arbejdsplads. Er der en større andel af dine kolleger, som er uden en social- og sundhedsuddannelse i dag sammenlignet med for 2 år siden?



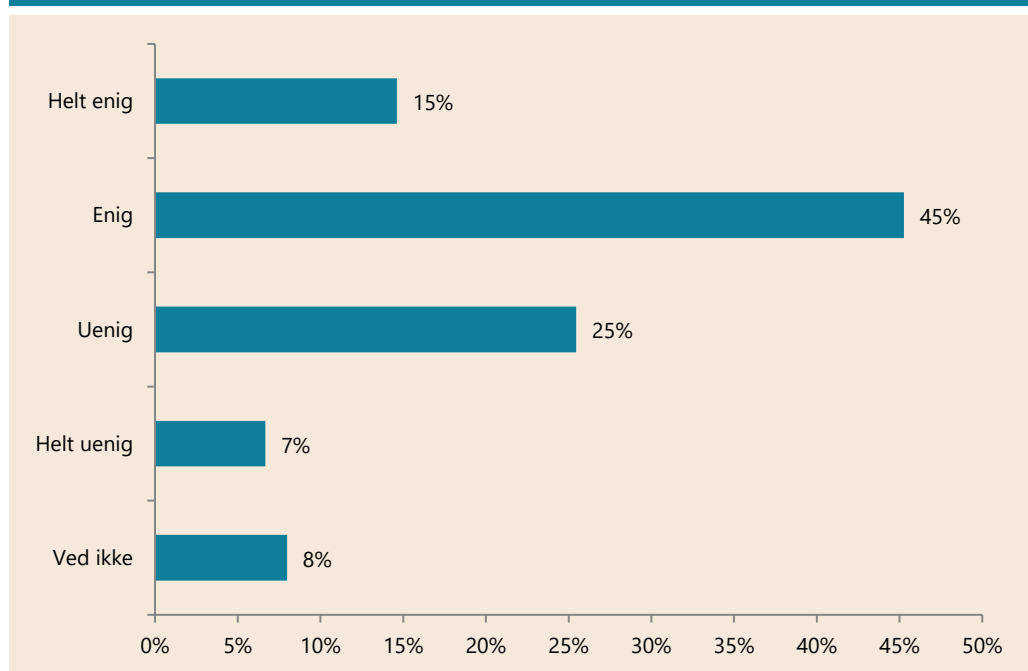
Antal svar: 1.292.

Spørgsmålet er blevet stillet til medlemmer med en uddannelse som social- og sundhedsassistent, social- og sundhedshjælper, sygehjælper, plejehjemsassistent, hjemmehjælper, beskæftigelsesvejleder eller plejer, som arbejder i ældreplejen (i hjemmeplejen eller på plejehjem/plejecentre) og som har svaret, at de arbejder med kolleger uden en social- og sundhedsuddannelse, der varetager social- og sundhedsopgaver.

6 ud af 10 af de adspurgte har oplevet utrygge situationer med ikke-uddannede på deres arbejdsplads (figur 3). 45 procent er enige i, at de har oplevet den type situationer, og 15 procent er helt enige.

32 procent er enten uenige eller helt uenige, mens 8 procent svarer "Ved ikke".

Figur 3. Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand? – Jeg har oplevet utrygge situationer på min arbejdsplads med ikke-uddannede



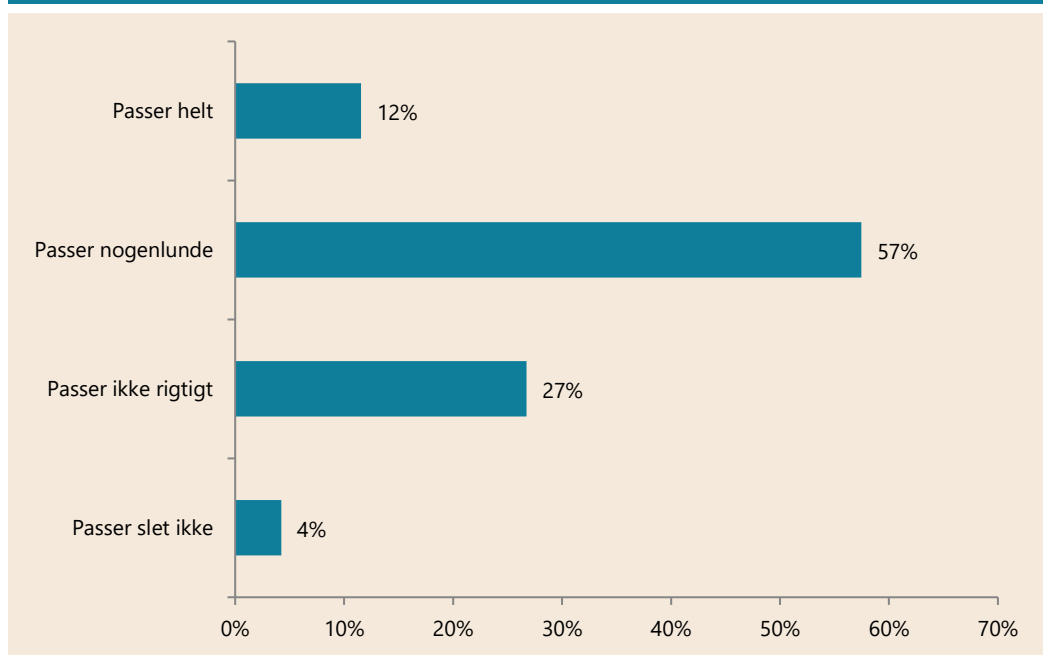
Antal svar: 1.280.

Spørgsmålet er blevet stillet til medlemmer med en uddannelse som social- og sundhedsassistent, social- og sundhedshjælper, sygehjælper, plejehjemsassistent, hjemmehjælper, beskæftigelsesvejleder eller plejer, som arbejder i ældreplejen (i hjemmeplejen eller på plejehjem/plejecentre) og som har svaret, at de arbejder med kolleger uden en social- og sundhedsuddannelse, der varetager social- og sundhedsopgaver.

3 ud af 10 (31 %) af de adspurgte svarer, at de ikke kan stole på, at deres kolleger har de fornødne kompetencer, som behøves for at arbejde på deres arbejdsplads (figur 4). 27 procent svarer "Passer ikke rigtigt", og 4 procent svarer "Passer slet ikke".

57 procent svarer, at det nogenlunde passer, mens 12 procent svarer, at det passer helt.

**Figur 4. Hvordan passer følgende udsagn til det, du oplever på din arbejdsplads?
– På min arbejdsplads kan jeg stole på, at mine kolleger har de fornødne kompetencer, som behøves for at arbejde der**



Antal svar: 1.291.

Spørgsmålet er blevet stillet til medlemmer med en uddannelse som social- og sundhedsassistent, social- og sundhedshjælper, sygehjælper, plejehjemsassistent, hjemmehjælper, beskæftigelsesvejleder eller plejer, som arbejder i ældreplejen (i hjemmeplejen eller på plejehjem/plejecentre) og som har svaret, at de arbejder med kolleger uden en social- og sundhedsuddannelse, der varetager social- og sundhedsopgaver.



Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 9.-22. oktober 2020.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end ikke-uddannet personale i ældreplejen.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen er FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

Antal besvarelser og svarprocent

I alt blev 8.450 erhvervsaktive medlemmer inviteret til undersøgelsen. 4.205 medlemmer, svarende til 50 procent, gennemførte undersøgelsen fuldt ud eller delvist. 45 procent svarede på alle spørgsmål, mens 5 procent afgav nogle svar. I alt svarede 1.292 af FOAs medlemmer i ældreplejen på emnet om ikke-uddannet personale i ældreplejen.

Repræsentativitet og vægtning af data

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viser, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er overrepræsenterede. Analysen viser desuden, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede.

Data er vægtet for alder.